

Ref. 180/22 – Personal Tecnólogo especializado

BASES ESPECÍFICAS

MODALIDAD CONCURSO-OPOSICIÓN

A. PLAZOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

A.1 Plazo de presentación de solicitudes

El plazo para presentación de las solicitudes se extenderá desde la publicación del anuncio de la convocatoria en la página web del CLPU hasta 13 de octubre de 2022.

A.2 Plazos de duración de las fases del proceso

El plazo de duración de la primera fase del proceso de selección, evaluación del cumplimiento de requisitos, será como máximo tres meses.

El plazo de duración de la segunda fase del proceso de selección, valoración de los méritos, será como máximo tres meses.

B. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de Selección estará integrado por:

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
Presidencia:	Jefe área científica	Jefa área técnica
Secretariado	Técnica RRHH	Gerente
Vocales	Técnico de sistemas Tecnólogo especializado	Científicos/Tecnólogos especializado

La presidencia del Tribunal contará con voto de calidad en caso de empate.

C. PUESTO DE TRABAJO, FUNCIONES Y COMPETENCIAS

C.1 Características del puesto de trabajo

El puesto de trabajo se cubrirá mediante un contrato de carácter indefinido.

La categoría laboral y puesto de trabajo será de Tecnólogo especializado, perteneciente al Grupo IIB 2.1 de la Tabla Salarial del CLPU.

El salario bruto anual será de 32.097,81 €. Además, se podrá establecer una retribución variable en concepto de complemento por objetivos que podrá llegar hasta un 15% de las retribuciones salariales (salario y pagas extras) anuales percibidas en el propio ejercicio, en función de los resultados de la evaluación anual del desempeño (competencias y logros).

Con carácter general la prestación del servicio será en modo presencial.

Los idiomas de trabajo en el CLPU son el castellano y el inglés, indistintamente.

C.2 Funciones del Puesto de trabajo

El CLPU busca cubrir una plaza de personal tecnólogo especializado que se integre en el área científica del CLPU, para colaborar en el desarrollo de las tareas de la misma, siendo entre otras las siguientes:

- Diseño e implementación de software dedicado al control de equipamiento científico con enfoque especial a todo el conjunto de la infraestructura singular alrededor del Laser VEGA. Dicha actividad abordaría tanto el nivel de interfaz de usuario, como las acciones necesarias a la gestión de bajo nivel de los dispositivos y la comunicación entre los niveles de abstracción (i.e. capas) mirando como objetivo final la implementación de una plataforma de control unificada y automática (de ahora en adelante abreviado con CS) del conjunto experimental conforme a los requerimientos recopilados por el Centro. En el marco de las funciones generales mencionadas, se desglosan las actividades específicas a realizar:
- Recogida continua de especificaciones, estándares de trabajo e información de sistemas similares empleados en otras instalaciones científicas, con énfasis a la aplicación en instalaciones láser.
- Diseño de los elementos que compongan la arquitectura del CS conforme a las indicaciones generales indicadas por el Centro.
- Control/manejo de los sistemas que se conecten al núcleo del CS, como red de adquisición y manejo de datos, sistemas de hardware relacionados, y demás.
- Realización del seguimiento del proyecto a través de los medios más adecuados.
- Definición y preparación de paquetes de trabajos externalizables.
- Supervisión de posibles actuaciones realizadas por empresas externas que se contraten para realizar paquetes de trabajo del CS. Aceptación técnica de esas actuaciones.
- Interfaz, integración y donde requerido, coordinación de compañeros y grupos de trabajo internos o externos al Centro que tengan que implementar actuaciones en el CS.
- Análisis, diseño, programación, implementación y mantenimiento del CS en su totalidad o en partes.
- Definición, de acuerdo a las indicaciones dadas por Centro, de los diferentes niveles de usuarios y privilegios asociados, siempre teniendo en cuenta que el CLPU es una instalación abierta a usuarios externos.
- Gestión y normalización de las bases de datos que recojan los resultados

experimentales del Centro. Generación de protocolos eficientes para la búsqueda de datos e implementación de herramientas de inteligencia artificial que los utilicen.

- Responsable de prospectiva y adaptación de sistemas a la Ciencia Abierta.
- Producir documentación sobre el trabajo hecho y utilizar sistemas de gestión documental para informar las partes implicadas en el desarrollo del CL, formar otros compañeros, hacer más viable una evaluación y un seguimiento por parte de la Dirección del Centro de las actividades realizadas.
- Implicarse en la selección de nuevo personal de apoyo a las tareas de desarrollo del CS.
- Redacción de proyectos enfocados a la obtención de recursos externos para fortalecer las actividades de desarrollos del CS.
- Análisis y desarrollo de cualquier aplicación que se requiera por parte del CLPU.
- Cualquier otra tarea que se le indique relacionada con las funciones del puesto de trabajo y para la que tenga formación adecuada.

C.3 Competencias del Puesto de trabajo

Las competencias fundamentales del puesto de trabajo son:

- Planificación y organización: capacidad para colaborar eficientemente en la planificación de las necesidades del Centro, apoyo a la organización de recursos y tareas, definir prioridades y ajustarse a tiempos.
- Capacidad de trabajo en equipo: capacidad de participación en grupos de trabajo para alcanzar unos objetivos comunes, trabajando de forma eficiente, compartiendo recursos, información y responsabilidades. Capacidad de trabajo en un entorno internacional.
- Proactividad: capacidad para actuar anticipándose a los acontecimientos, realizando propuestas, mejoras, descubriendo y aplicando nuevas informaciones, sistemas y métodos de trabajo, dirigidos a la mejora constante de la eficacia y de la eficiencia de los resultados.
- Capacidad de comunicación y percepción social: capacidad para transmitir mensajes de forma estructurada, clara y concisa, adaptando el lenguaje a la situación y a la persona destinataria ya sea de forma oral o escrita, así como escuchar activamente. Capacidad de presentación oral o escrita en revistas o foros científico-técnicos nacionales o internacionales de los resultados del trabajo realizado en el centro.

D. REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN Y SU ACREDITACIÓN

Para participar en esta convocatoria es imprescindible reunir todos y cada uno de los requisitos especificados en las Bases Generales y los que se relacionan a continuación:

R1.- Máster universitario en Ingeniería informática, o similar, relacionada con las funciones y el puesto de trabajo a desarrollar

Forma de acreditación: Fotocopia del título académico.

R2.- Experiencia mínima de dos años de tiempo efectivo en puestos de igual o similar contenido en el ámbito de las funciones indicadas en el apartado C.2 en centros de investigación, tecnológicos, universitarios, I+D+i o similares.

Forma de acreditación: Informe de vida laboral, contratos de trabajo, cartas de referencias, certificado de servicios a los que deberá unirse una memoria descriptiva de la experiencia profesional. La extensión máxima para esta memoria descriptiva será de una página a doble cara (tamaño de letra Arial 11 o equivalente).

R3.- Competencia lingüística de inglés, equivalente a un B2 del Marco Común Europeo de referencia¹:

Forma de acreditación: Certificación acreditativa del nivel o acreditación de estancia de al menos un año, en países o centros internacionales en los que el idioma de comunicación sea la lengua inglesa.

Se contemplan las siguientes excepciones a la acreditación documental del requisito de la competencia lingüística exigida:

- a) Las candidaturas que hayan superado las pruebas realizadas en procesos de selección de convocatorias anteriores publicadas por el CLPU con requisitos de igual o superior competencia lingüística quedan eximidos de la acreditación del nivel exigido.
- b) En defecto de acreditación del nivel mediante certificación expedida por un organismo de acreditación o por acreditación de estancia de al menos un año, en países o centros internacionales en los que el idioma de comunicación sea la lengua inglesa, y sólo si el resto de requisitos de esta convocatoria son cumplidos, se realizará una prueba de competencia lingüística por un organismo externo acreditado con objeto de verificar el alcance del nivel exigido.

⁽¹⁾http://cvc.cervantes.es/ensenanza/biblioteca_ele/marco/cvc_mer.pdf (página 26).

E. FASE DE OPOSICIÓN

La puntuación de esta fase será de 60 puntos.

Se realizará mediante una única prueba presencial tipo test que versará sobre la siguiente temática:

- Sistemas SCADA. Tecnologías y herramientas de automatización y control industrial, que permite controlar y supervisar procesos a distancia. Retroalimentación en tiempo real con diferentes dispositivos. Puntuación máxima 20 puntos.
- Gestión completa de un proyecto de desarrollo (análisis, planificación, desarrollo, bases de datos, implantación...). Conjunto de metodologías para organizar y dirigir las tareas y recursos de un proyecto. Conocimiento de todas las actuaciones necesarias para desarrollar un programa informático. Puntuación máxima 20 puntos.
- Gestión del Dato y Ciencia Abierta. Sistemas para un mejor aprovechamiento y gestión de los datos generados por una organización. Difusión y accesibilidad de las investigaciones científicas. Puntuación máxima 10 puntos.
- Conocimiento de la especificidad de las ICTS como instalaciones de usuarios. Infraestructura Científica y Técnica Singular (ICTS) hace referencia a instalaciones, recursos o servicios necesarios para desarrollar investigación de vanguardia y de máxima calidad. Puntuación máxima 10 puntos.

Para superar esta fase se requiere alcanzar una puntuación mínima de 30 puntos.

F. FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS

La puntuación de esta fase será de 40 puntos

Se valorarán los siguientes méritos:

Méritos profesionales:

Puntuación máxima: 32 puntos

M1.- Experiencia laboral en puestos de igual o similar contenido en las funciones indicadas en el apartado C.2, desempeñadas en el ámbito del sector público.

Puntuación máxima: 20 puntos

Criterio de Valoración:

- 8 puntos por cada año de experiencia en puestos de igual o similar naturaleza en entidades pertenecientes al sector público institucional estatal.

- 4 puntos por cada año de experiencia en puestos de igual o similar naturaleza en el resto del sector público.

Las fracciones superiores a medio año se computarán por exceso y las iguales o menores a seis meses se computarán por defecto.

Forma de acreditación: Informe de vida laboral, contratos laborales, cartas de referencias, trabajos académicos, a los que deberá unirse la memoria descriptiva de la experiencia profesional. La extensión máxima para esta memoria descriptiva será de una página a doble cara (tamaño de letra Arial 11 o equivalente).

M2.- Experiencia profesional en dirección de proyectos y equipos de personas en el ámbito del sector público relacionada con las funciones.

Puntuación máxima: 12 puntos

Criterio de Valoración:

1 punto por cada proyecto desarrollado.

4 puntos por cada proyecto desarrollado liderando un equipo de menos de 4 personas

8 puntos por cada proyecto desarrollado liderando un equipo de 4 personas o más (no acumulable con el anterior).

Las fracciones superiores a medio año se computarán por exceso y las iguales o menores a seis meses se computarán por defecto.

Forma de acreditación: Informe de vida laboral, contratos laborales, cartas de referencias, trabajos académicos, a los que deberá unirse la memoria descriptiva de la experiencia profesional. La extensión máxima para esta memoria descriptiva será de una página a doble cara (tamaño de letra Arial 11 o equivalente).

Méritos académicos:

M3. Formación académica superior a la exigida en el requisito R1 relacionada con las funciones del puesto

Puntuación máxima: 4 puntos

Criterio de Valoración: 4 puntos por doctorado y 2 puntos por tesis doctoral relacionada con las funciones del puesto.

Forma de acreditación: Fotocopia de las certificaciones, títulos, diplomas o certificados de los cursos realizados en materia de seguridad, donde se especifique la duración de los mismos, siendo altamente recomendable, incluir el programa y/o descripción del contenido de la acción formativa.

Otros méritos:

La puntuación máxima de otros méritos será de 4 puntos.

M4.- Formación especializada en dirección de proyectos.

Puntuación máxima: 2

Criterio de Valoración: 1 punto por cada curso superior a 30 h.

Forma de acreditación: Fotocopia de las certificaciones, títulos, diplomas o certificados de los cursos realizados en materia de seguridad, donde se especifique la duración de los mismos, siendo altamente recomendable, incluir el programa y/o descripción del contenido de la acción formativa.

M5.- Formación especializada en temas relacionados con las funciones de desarrollo de sistemas de control de equipos electrónicos, a nivel software o hardware (bus y protocolos de comunicación, sistemas, redes de alta velocidad, equipos científicos, almacenamiento/gestión de datos científicos etc.).

Puntuación máxima: 1

Criterio de Valoración: 0,5 punto por cada curso superior a 10 h.

Forma de acreditación: Fotocopia de las certificaciones, títulos, diplomas o certificados de los cursos realizados en materia de seguridad, donde se especifique la duración de los mismos, siendo altamente recomendable, incluir el programa y/o descripción del contenido de la acción formativa.

M6.- Formación especializada en seguridad informática.

Puntuación máxima: 1

Criterio de Valoración: 0,5 punto por cada curso superior a 10 h.

Forma de acreditación: Fotocopia de las certificaciones, títulos, diplomas o certificados de los cursos realizados en materia de seguridad, donde se especifique la duración de los mismos, siendo altamente recomendable, incluir el programa y/o descripción del contenido de la acción formativa.

Fdo. D. Luis Roso Franco

Director CLPU